

# Estudio de Clima Organizacional



[www.linkgerencial.com](http://www.linkgerencial.com)

## División de Estudios

La División de Estudios de Link Gerencial Consultores está enfocada en procesos de medición y diagnóstico, grupales e individuales, entendiendo que cada organización es única, por lo que sus procesos tienen que ser adaptados a su realidad organizacional, a su contexto y a su cultura.



## Clima Organizacional

Clima Organizacional es el ambiente humano que existe dentro de una organización y dentro del cual se realiza el trabajo. Tiene que ver con la percepción de los empleados en cuanto a aspectos, tales como: la motivación, el liderazgo, la calidad de vida, modelaje, comunicación y otras.

Estas variables son diferentes en cada estructura y son las que establecen la base de las empresas exitosas en el contexto de organizaciones técnicamente similares.

## ¿Por qué medir el Clima Organizacional?

Medir el Clima brinda a las organizaciones un Indicador de Satisfacción Laboral que promueve el compromiso, facilita adelantar acciones y diseñar las mejores condiciones para el desempeño y dinámica organizacional.



**Los modelos de análisis e interpretación que utilizamos en Link Gerencial Consultores son universales y toman componentes de diferentes corrientes profesionales y académicas, garantizando las que mejor se adapten a la situación particular de cada organización.**



**“Todo lo que se puede medir, se puede mejorar”  
Peter Drucker**



**Contar con un indicador de clima favorable es uno de los mayores desafíos en los niveles de conducción de organizaciones tanto públicas como privadas.**

Empresas catalogadas de “Clase Mundial” anualmente realizan este tipo de estudios para conocer las percepciones de sus empleados e identificar las fortalezas y áreas de mejora con el fin de potenciar la competitividad de las mismas, adicionalmente permiten:

- Fortalecer las políticas y decisiones organizacionales para mantener o incrementar nuestra productividad, dentro de un ambiente de colaboración, respeto y orientación al logro.
- Analizar los fenómenos de tipo cultural y psico-social que influyen en forma directa en la productividad de las distintas unidades organizacionales, a fin de orientar mejoras en el ambiente laboral.
- Determinar el estado de ánimo presente en relación a las expectativas de satisfacción de sus trabajadores con la organización, las cuales predisponen hacia el logro de un mejor desempeño.

## Enfoque Link Gerencial Consultores

Desarrollamos instrumentos a la medida de cada organización, entendiendo que cada grupo o cultura organizacional tiene sus particularidades. Acompañamos a nuestros clientes en la estrategia de persuasión y posteriormente en la difusión de los resultados del estudio.

Instrumentos diseñados a la medida de cada cliente en particular y basados en las mejores prácticas.

- Exactitud y calidad de la data soportada en robustos sistemas de información.
- Garantía de confidencialidad.
- Garantía de cumplimiento.



**“...el impacto del clima emocional sobre el rendimiento es de un 20% a un 30%”.**  
**Daniel Goleman**

# Ventajas y Beneficios

A partir de un estudio de Clima Organizacional, la empresa contará con una radiografía que le reflejará, con toda certidumbre, cómo es la forma de interacción de todo su sistema con los actores que la componen (los empleados). Podrá conocer los aspectos que se deben mejorar en el corto y mediano plazo, así como sus fortalezas y mejores prácticas. Al finalizar su estudio de clima la empresa tendrá:

- Un indicador de Clima Organizacional e indicador de microclimas por áreas.
- Diagnóstico e identificación de oportunidades de mejora según las dimensiones evaluadas.
- Indicadores eficientes del funcionamiento organizacional.
- Identificación de mejores prácticas, lo que constituyen sus fortalezas.
- Planes generales de acción que al ser implementados favorecerán:
  - Más eficiencia y eficacia.
  - Más productividad.
  - Mayor competitividad.
  - Reducción de conflictos.
  - Reducción de rotación de personal.
  - Fortalecimiento del compromiso de los colaboradores.

## Experiencia comprobada

MÁS DE 17 AÑOS DE EXPERIENCIA NOS AVALAN COMO EXPERTOS EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE ESTUDIOS EN DIVERSOS TIPOS DE ORGANIZACIONES, TANTO PÚBLICAS, COMO PRIVADAS

- 100% de cumplimiento en todos los proyectos ejecutados.
- Experiencia en manejo de dispersión geográfica.
- Excelente relación precio-valor.



Un 1% de aumento en el clima emocional genera un aumento del 2% en los ingresos (\*)

(\*) Lyle Spenser, investigación presentada en Consortium for Research on Emotional Intelligence in Organizations, Cambridge Massachusetts

Más información en:  
[linkgerencial@linkgerencial.com](mailto:linkgerencial@linkgerencial.com)  
[www.linkgerencial.com](http://www.linkgerencial.com)

