

Taller

Nuevas tendencias de la Capacitación empresarial e institucional

Taller

Nuevas tendencias de la capacitación empresarial e institucional

Cada día es más importante que la capacitación empresarial esté alineada a los objetivos estratégicos de la organización. La capacitación y el adiestramiento son claves para la competitividad de las empresas, pero también para atraer y retener el talento; no obstante a ello la formación empresarial se enfrenta a nuevos desafíos que no pueden ser superados utilizando las técnicas convencionales de capacitación empresarial.

¿Cómo abordar estos desafíos? ¿Qué están haciendo las empresas de vanguardia?, ¿Qué formatos se están usando? ¿Cómo se ha incorporado la innovación en la gestión de la capacitación? ¿Cuál es el uso de las TIC en los procesos de capacitación? ¿Cómo se puede abordar el requerimiento de más calidad a menor precio? Son los temas que se abordan en este importante taller sobre las nuevas tendencias de la capacitación empresarial e institucional.



¿A quién va dirigido?

Profesionales del área de Gestión Humana interesados en desarrollar estrategias competitivas de desarrollo y retención del talento en sus organizaciones.

Alcances y contenidos:

- La gestión de RRHH de lo transaccional a lo estratégico.
- La capacitación como elementos de transformación.
- Los modelos de competencias y su impacto en la organización.
- La capacitación para cerrar brechas.
- El aprendizaje: desde los grados académicos hasta la formación en la empresa.
- Fortalezas y debilidades de los diferentes formatos utilizados en la capacitación y el desarrollo de personas (cursos, seminarios, charlas, diplomados, coaching, mentoring).
- Uso de tecnología en la formación.
- El viejo e-learning y el nuevo e-elearnig.
- Tendencias de la formación on line bajo web 2.0
- Plataformas, softwares (LMS), contenidos, tutores, red social.
- Principales soluciones.
- Los MOOC.
- Universidades empresariales.
- Usos en el marco empresarial (cierre de brechas por autodesarrollo, inducción, certificación técnica).



La inversión incluye material de apoyo y certificado de asistencia.



Facilitadores:
Alejandro Rivera y Odalis Rojas



Casos de estudio:

- Empresa transnacional, que integró 5 países con programa de inducción y formación profesional
- Banco multinacional, que certificó 15,000 colaboradores en servicio.
- Empresa de retail, que certificó en la gestión del puesto a 9,500 personas en Venezuela y Colombia
- Pymes que certifican en competencias gerenciales ofreciendo una universidad virtual.



www.linkgerencial.com