

Introducción a la Gestión por Competencias

Para Atraer, Seleccionar, Reclutar y Retener al mejor talento

Taller

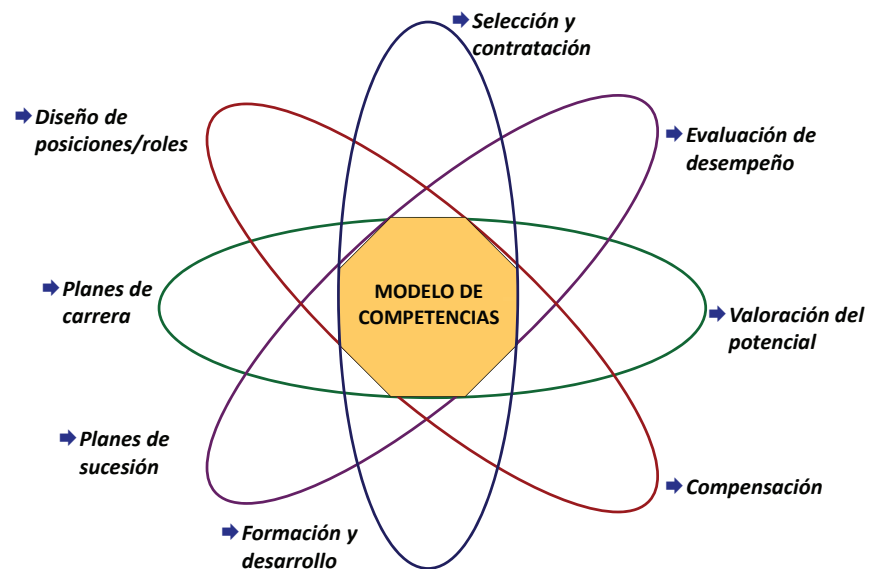
Introducción a la Gestión por Competencias

El modelo de Gestión por Competencias se ha convertido en la forma más útil y efectiva de obtener un alto rendimiento en las organizaciones, al estudiar y correlacionar los comportamientos observables de las personas que realizan su trabajo con un desempeño superior y definir el perfil del cargo en función de los mismos. Por otra parte, permite focalizar los esfuerzos en Capacitación y Desarrollo y sentar las bases para otros procesos de las áreas de Recursos Humanos tales como:

- Reclutamiento y Selección.
- Inducción
- Entrenamiento y capacitación
- Rutas de carrera
- Evaluaciones del Desempeño

¿Quiénes deben participar?

Todas aquellas personas que desde el ámbito de la gestión humana quieran y requieran conocer y manejar este tipo de herramientas para potenciar la competitividad de sus empresas e instituciones, a través de este tipo de iniciativas de desarrollo organizacional.



Actividad tipo boutique; es decir manejamos grupos pequeños para poder brindar la mayor calidad de servicio a cada participante durante la experiencia.

Contenidos

Aspectos contextuales

- ¿Qué es una competencia?.
- Tipos competencias.
- Competencias técnicas (clave).
- Competencias actitudinales (diferenciadoras).
- Enfoques y modelos para el desarrollo de competencias.
- Gestión humana por competencias – Componentes.
- ¿Por qué utilizar un enfoque basado en competencias?.
- Utilidad del modelo de competencias.
- ¿Cómo analizar conductas?.
- El concepto de conductas observables.
- ¿Cómo se operacionalizan las competencias?.
- Pasos necesarios para implementar un sistema de gestión por competencias
- Rol del personal de RRHH en la gestión por competencias en la empresa.

Aspectos operaciones

- Instrumentos para gestionar por Competencias, Evaluaciones de Potencial, Evaluación de 360°, Assessment Center, Entrevistas por competencias, Feedback 360, agendas de desarrollo, etc.
- ¿Qué hacer con los resultados de la evaluación por competencia / feedback de 360° / Agenda de desarrollo para cierre de brechas?.
- Engranaje del sistema de gestión por competencias dentro de los subsistemas de recursos humanos (Selección, Desarrollo y Compensación atendiendo al modelo de competencias de la organización).
- Cómo Desarrollar competencias del personal dentro y fuera del trabajo

La inversión incluye material de apoyo y certificado de asistencia.

Para más información escriba a:
programasy cursos@linkgerencial.com



Facilitadora - Odalis Rojas

Consultor con amplia experiencia corporativa en el área de desarrollo organizacional con especial énfasis el diseño de soluciones a tailord made para implantar procesos de cambio organizacional. Co-autora del libro "Transformar de las ideas a los hechos" y autora de "Clima Organizacional el estado de ánimo de las organizaciones".

